

UCHWAŁA Nr XXXI/225/09
Rady Gminy Klembów
z dnia 12 marca 2009 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Klembów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela(t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Gminy Klembów uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Klembów w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXI/142/08 Rady Gminy Klembów z dnia 3 kwietnia 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2008.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Klembów.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Uzasadnienie do uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Zgodnie z ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami) w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących i dyrektorów szkół.

Jednocześnie ustawa Karta Nauczyciela nakłada na organy prowadzące szkoły obowiązek ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących, tryb zgłaszania kandydatów do nagród z uwzględnieniem zasady, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Dotychczas regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli Gminy Klembów był częścią składową Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Klembów.

Zgodnie ze stanowiskiem Wojewody Mazowieckiego regulamin wynagradzania powinien ustalać podział środków na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora oraz wysokość tych nagród. Natomiast kryteria i tryb przyznawania nagród powinny być określone w odrębnym dokumencie, co niniejszym projektem uchwały zostało zrealizowane.

Regulamin został pozytywnie zaopiniowany przez przedstawicieli związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXI/225/09
Rady Gminy Klembów
z dnia 12 marca 2009 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Klembów.

ROZDZIAŁ II

Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1.

W zależności od spełniania warunków, o których mowa w § 2 niniejszego regulaminu wynagradzania nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora - przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 2.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.

2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
4. Zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) nauczycielom języka polskiego za złożoność obowiązków; w tym sprawdzania prac pisemnych,
 - e) nauczycielom opiekunom szkolnych pracowni komputerowych,
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
5. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
6. Skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Klembów.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach określonych w budżecie środków.

§ 4.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi 6 % wynagrodzenia zasadniczego na każdy etat nauczycielski. W ramach tych środków dyrektor przyznaje nauczycielom dodatek motywacyjny, który nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 5.

Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w pełnym jak i w niepełnym wymiarze godzin za okres wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku pracy.

§ 6.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1	<i>Dyrektor Zespołu:</i>	1500 – 2800
2	<i>Wicedyrektor Zespołu Szkół:</i>	500 – 1200
3	<i>Dyrektor Szkoły Podstawowej:</i>	700 – 1500
4	<i>Wychowawstwo klasy, oddziału:</i> - szkoła podstawowa: a) do 14 uczniów w klasie b) powyżej 14 uczniów - gimnazjum - przedszkole	60 80 100 70
5	Opiekun stażu	55

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Klembów, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektora szkoły, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę oddziałów i uczniów,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

4) warunki społeczne i środowiskowe, w których szkoła funkcjonuje,

§ 9.

Wójt Gminy oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego według tabeli określonej w § 7.

§ 10.

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny, opiekuna stażu i dodatek funkcyjny dyrektora i wicedyrektora na okres sprawowania funkcji.

§ 11.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 12.

Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 13.

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje w pełnej wysokości za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę,
 - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę .
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Klembów.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 15.

1. Dodatek za usługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za usługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za usługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Klembów.

GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć ½ obowiązującego pensum godzin.
2. Godziny ponadwymiarowe oraz dorażnych zastępstw podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
3. Wynagrodzenie wypłaca się z za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnych zastępstw.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się

obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie 49 zł
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie 65 zł
 - c) przy trzech osobach w rodzinie 82 zł.
 - d) przy czterech osobach i więcej w rodzinie 98 zł.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka,
 - b) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18-tego roku życia lub do czasu ukończenia szkoły podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21-go roku życia.
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia 25-go roku życia
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające źródła dochodów.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Klembów.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a, także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) korzystania z urlopu macierzyńskiego;
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
7. W przypadku zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego z tytułu pracy w różnych szkołach prowadzonych przez Gminę Klembów, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.
8. Nauczyciel zobowiązany jest do bieżącego informowania dyrektora szkoły o wszelkich zmianach dotyczących liczby osób określonych w ust. 3, od których uzależniona jest wysokość dodatku mieszkaniowego.

DODATEK WIEJSKI

§ 18.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego
3. Nauczycielski dodatek wiejski nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Klembów.

FUNDUSZ NAGRÓD

§ 19.

1. W budżetach szkół prowadzonych przez Gminę Klembów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym, że:
 - a. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły
 - b. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Klembów.
2. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy.
3. Wysokość nagrody organu prowadzącego ustala corocznie Wójt Gminy Klembów z zastrzeżeniem, że nie może ona przekroczyć trzykrotności wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość nagrody dyrektora ustala corocznie dyrektor szkoły z zastrzeżeniem, że nie może ona przekroczyć dwukrotności kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.