

UCHWAŁA NR
Rady Gminy Klembów
z dnia 2016 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Klembów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1786) Rada Gminy Klembów uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Klembów w następującej wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 5 900,00 zł. (słownie zł.: pięć tysięcy dziewięćset).
2. Dodatek funkcyjny w wysokości - 1 900,00 zł. (słownie zł.: tysiąc dziewięćset).
3. Dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 3 120,00 zł, (słownie zł.: trzy tysiące sto dwadzieścia).
4. Ponadto Wójtowi Gminy Klembów przysługuje nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr II.4.2014 Rady Gminy Klembów z dnia 8 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Klembów.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od 1 września 2016 r.

Uzasadnienie

Artykuł 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., po. 446) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., po. 1786). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone, w oparciu o załącznik nr 3 do w/w rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902) stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Wysokość dodatku reguluje przywołane powyżej rozporządzenie. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest również dodatek za wieloletnią pracę którego minimalna wysokość wynosi 5 %, a maksymalna 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Obecne wynagrodzenie Wójta było ustalone 8 grudnia 2014 r., bezpośrednio po objęciu stanowiska. Podsumowując dotychczasową pracę oraz fakt, iż w obecnej kadencji nie został zatrudniony zastępca wójta podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.